



# **La Lorgnette 2.0 (1)**

**06 FÉVRIER 2018, N° 31**

**POUR T'INFORMER EN CONTINU, N'HÉSITE PAS À VISITER NOTRE SITE WEB :**

**[WWW.CGSP-ADMI-LIEGE.BE](http://WWW.CGSP-ADMI-LIEGE.BE)**

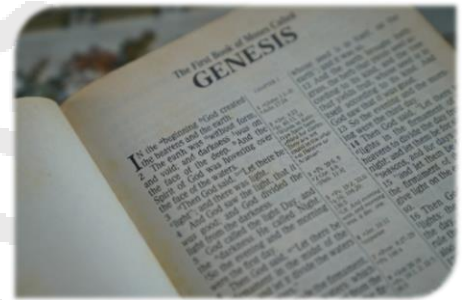
## **Focus sur l'actualité syndicale brûlante de ces derniers jours aux CHR de la Citadelle.**

### La genèse :

Début décembre 2017, la direction du Centre Hospitalier Régional (CHR) de Liège présente le budget 2018 de l'intercommunale aux organisations représentatives des travailleurs. Ce budget est assorti d'une série de mesures d'économies afin d'atteindre l'équilibre en 2018.

Ces mesures sont :

- Economie sur les 11% de prime pour prestations irrégulières.
- Economie sur la prime de fin d'année (diminution de 1,5% de la partie variable).
- Economie sur la masse salariale avec la suppression de 35 équivalents temps plein.



Ces mesures sont évidemment imbuables pour la CGSP, qui les a rejetées en bloc !

### La mobilisation de la CGSP et de ses affiliés :



Le 22 décembre 2017, le personnel du CHR s'est réuni afin de manifester son mécontentement face au projet de budget proposé par la direction de l'hôpital. La CGSP a distribué une copie du courrier, envoyé précédemment aux administrateurs du CHR, à l'ensemble des personnes présentes.

Mais rien n'y fait, les administrateurs et la direction restent sourd aux grondements des travailleurs et votent le budget 2018 avec les mesures d'économies faites sur le dos des travailleurs.

Le 25 janvier 2018, la CGSP et ses affiliés ont décrété une nouvelle journée de mobilisation durant laquelle une manifestation a été organisée. Près de 1500 personnes ont fait le trajet depuis la Citadelle jusque la Violette (hôtel de Ville de Liège) dans le but de rencontrer les autorités politiques (Willy DEMEYER [PS] et Michel FIRQUET [CDH]) de la Ville de Liège

(1er actionnaire de l'hôpital).

Le jeudi 01 février et vendredi 02 février 2018, le ton est monté. La CGSP et ses affiliés ont proclamé 48 heures de grève. Durant ces deux journées, plusieurs rencontres ont eu lieu entre les organisations représentatives des travailleurs et l'autorité.

Résultat : certaines propositions timides de la part de l'autorité, qui sont encore loin de suffire aux travailleurs.

Le combat continue !

#### Le climat au sein de l'hôpital :

Le personnel de la Citadelle est déjà depuis longtemps précarisé et en difficulté.

Le nombre de travailleurs à temps partiel est supérieur au nombre de travailleurs à temps plein. Les demandes et revendications de la CGSP sont souvent restées pour lettre morte, sous le sacrosaint prétexte du sous-financement ou du nombre d'effectif dépassant la "norme".

On en demande toujours plus aux travailleurs alors qu'ils sont de moins en moins nombreux pour de plus en plus de travail. Le personnel est à bout de souffle. L'autorité n'a de cesse de dire que le nombre de travailleurs est supérieur au cadre, alors que les travailleurs ne sont même plus en mesure de récupérer les nombreuses heures supplémentaires qu'ils ont prestées. Alors que la CGSP demande plus d'équivalent temps plein afin d'éviter cette surcharge de travail qui sur le long terme est insoutenable.

#### Les revendications :

La CGSP demande à ce que les mesures d'économies faites sur le dos des travailleurs soient revues. En effet, initialement 89 mesures d'économie étaient sur la table, 41 d'entre elles n'ont pas été retenues. Lesquelles ? Pourquoi ?

Ces mesures auront pour effet d'accroître la charge de travail déjà insoutenable et de paupériser davantage le personnel, principalement les plus petits barèmes et les temps partiels. Les travailleurs ne doivent pas être une variable d'ajustement budgétaire. Il en va de la qualité du service rendu aux patients.

Les fonds propres de l'intercommunale hospitalière étaient de 78 500 442 € en 2016 et les réserves de 23 220 346 €. Les dividendes s'élevaient à 1 170 781 €. Pourquoi alors faire des économies sur le dos des travailleurs et mettre en péril la qualité des soins donnés aux patients ?

L'hôpital ne doit pas devenir le chantre d'une médecine à deux vitesses mais offrir des soins de qualité à toutes les patientes et tous les patients qui s'y présentent. Ce n'est ni au personnel, ni aux patients de pallier le sous-financement structurel des hôpitaux.

Si tu as une suggestion pour notre "billet d'actualité" n'hésite pas à me contacter par mail : [jonathan.dawance@cqspacod.be](mailto:jonathan.dawance@cqspacod.be)

1.Lorgnette n.f. petite lunette d'approche portative. Il s'agit d'un instrument optique permettant à l'œil humain de mieux voir.

*La Lorgnette comme avant mais en mieux : fini de mentir en s'inspirant des informations contenues dans la presse quotidienne. Nous allons faire le travail, ça ne saurait pas être pire ... N'hésitez pas à nous faire vos remarques. Publication de la CGSP Admi Liège non-périodique.*

